

Вопросы, которые мы обсуждаем и учитываем при подборе вакансий и планировании карьерного развития

- Какая заработная плата будет для Вас как минимум удовлетворительной?
- Есть ли у Вас ограничения по здоровью (в том числе не зафиксированные медучреждениями), которые могут повлиять на выбор работы/профессии?
- Готовы ли Вы учиться, получать новые знания, осваивать новую профессию? Не только в рамках курсов длиной 1–4 месяца, но и далее, совмещая обучение с работой. Если да, то на кого хотели бы переучиться?
- Кем и, прежде всего, как (в каком режиме, с каким графиком) Вы бы хотели работать, чтобы работа приносила удовлетворение и была по душе?
- Какой у Вас опыт работы?
- Какими навыками и компетенциями Вы по факту обладаете? Какие из них не подтверждены документами об образовании?
- Готовы ли Вы открыть свое дело?

Залог успешной работы с ветераном СВО — это плотное и личное взаимодействие. Поэтому у нас внедрена практика персональных кураторов

Ваш куратор

Рекомендуем не ждать возможности очно посетить Кадровый центр — **пожалуйста, свяжитесь с куратором уже сейчас** и обсудите насущные вопросы и план сотрудничества

Документы, которые стоит взять с собой для посещения Кадрового центра:

Паспорт

Документы об образовании

Удостоверение ветерана боевых действий справка о подтверждении участия в СВО



Все наши сервисы для СВОих



Инфотека СЗН

Кадровые центры «Работа России» для СВОих

Помогаем ветеранам в планировании карьеры и трудоустройстве

